



## **“PROGRAMA DE FORMACIÓN: UNIDADES DE IGUALDAD EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.”**

### **CARACTERISTICAS DEL CURSO**

<b>NÚMERO DE HORAS</b>	<b>40</b>
<b>MODALIDAD</b>	<b>PRESENCIAL</b>
<b>CENTRO</b>	<b>FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO</b>
<b>TITULACIONES A LAS QUE SE DIRIGE</b>	<b>TODAS</b>
<b>FECHAS</b>	<b>14 DE OCTUBRE al 13 DE NOVIEMBRE DE 2014</b>
<b>INSCRIPCIÓN</b>	<b>1 AL 10 DE OCTUBRE</b>
<b>PATROCINIO</b>	<b>CÁTEDRA SOBRE IGUALDAD Y GÉNERO</b>



## **JUSTIFICACIÓN ACADÉMICA Y PROFESIONAL**

La consecución de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres tanto en el ámbito laboral como en el seno de las Administraciones Públicas es un reto que los poderes públicos se han propuesto alcanzar con la promulgación de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, por ser esta una cuestión de justicia social y una exigencia democrática. Para ello, la Ley Orgánica de Igualdad (LOI) conmina a las empresas y Administraciones Públicas para que, a través de la negociación con los representantes de los trabajadores, adopten Planes de Igualdad o bien, medidas concretas dirigidas a la consecución de tal fin. Ahora bien, empresas e instituciones públicas a la hora de cumplir con esta exigencia legal se suelen topar con el impedimento derivado de la falta de preparación técnica de las partes que intervienen en los procesos de negociación, por falta de formación específica en materia de igualdad. La constatación de esta circunstancia brinda a la Universidad de Zaragoza la posibilidad de desarrollar iniciativas dirigidas a impulsar la formación y capacitación de mujeres y hombres que quieran desarrollarse profesionalmente en este ámbito, cumpliendo, por otra parte, con la función de servicio y colaboración que la Universidad de Zaragoza tiene que prestar a la Sociedad, en general, y en concreto, al ámbito empresarial y del trabajo, así como la continua colaboración con las Instituciones Públicas.



## **DIRIGIDO A:**

El plan de estudio que se presenta en el anexo, ofrece una herramienta útil para los distintos agentes implicados en el desarrollo y seguimiento de los planes de igualdad y a todos aquellos y aquellas que creen en el valor estratégico de la igualdad, tanto profesionales, alumnado, como representantes de los trabajadores y de las propias empresas e instituciones

## **PLAN DE ESTUDIO Y METODOLOGÍA**

A falta de un plan de estudio homogéneo decidido legislativa o reglamentariamente que determine el contenido concreto de las materias a impartir, es importante establecer mecanismos de regulación dirigidos a asegurar la profesionalidad y el adecuado conocimiento de las materias implicadas. La Universidad de Zaragoza cuenta con personas expertas en esta materia que han impartido cursos sobre “planes de igualdad” en anteriores ediciones, cuyo contenido ha sido objeto de acreditación por el Gobierno de Aragón. El plan de estudio se presenta en forma de talleres y ofrece una herramienta útil para la formación de unidades de igualdad en las empresas y en las instituciones públicas para el posterior desarrollo, implementación y seguimiento de los planes de igualdad.



## **PROFESORADO**

ALIAGA JIMÉNEZ, José Luis UZ, Dpto. Lingüística General e Hispánica MILLÁN MUÑÍO, M<sup>a</sup> Ángeles. UZ, Dpto. Filología Francesa PAC SALAS, David. Dpto. UZ, Psicología y Sociología PEDROSA ALQUÉZAR, Sonia. UZ, Dpto. Derecho de la empresa SETUÁIN MENDÍA, Beatriz. UZ, Dpto. Derecho Administrativo TORRENTE GARI, Susana. UZ, Dpto. Derecho del Trabajo y Seguridad Social, VALLEJO DACOSTA, Ruth. UZ, Dpto. Derecho del Trabajo y Seguridad Social, VAZQUEZ BELTRÁN, Ana. Gobierno de Aragón, Dpto. Hacienda y Administración Pública

## **FECHA DE MATRÍCULA E IMPARTICIÓN**

El curso se impartirá a partir del mes de octubre del curso académico 2014/2015, en la Sala Rey del Corral de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo de la Universidad de Zaragoza. Las inscripciones y matrículas se formalizarán del 1 al 10 de octubre del mismo curso académico, en la secretaría de Estudios Propios de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, de 10:30h a 13:30h. Las clases se impartirán martes y jueves en horario de mañanas (10,30h.-14,30h.), en sesiones de 4 horas cada módulo. El curso dispone de 20 plazas para profesionales del Gobierno de Aragón, cuya selección correrá a cargo del IAM y 10 plazas para el alumnado de la especialidad de Género y Trabajo del Máster en Relaciones de Género de la Universidad de Zaragoza.



## **PROGRAMA**

**-TALLER 1: CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE GÉNERO**

**-TALLER 2: MARCO JURÍDICO BÁSICO SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO**

**-TALLER 3: RECEPCIÓN NORMATIVA DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD**

**EN LOS DISTINTOS ÁMBITOS**

**-TALLER 4: LENGUAJE NO SEXISTA EN LAS ADMINISTRACIONES  
PÚBLICAS**

**-TALLER 5: LA DESIGUALDAD POR RAZÓN DE GÉNERO**

**-TALLER 6: ESTUDIOS Y ANÁLISIS DE NECESIDADES DESDE LA**

**PERSPECTIVAS DE GÉNERO -TALLER 7: LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA**

**ELABORACIÓN**

**DE PRESUPUESTOS**

**-TALLER 8: LOS INFORMES DE IMPACTO DE GÉNERO**

**-TALLER 9: PLANES ESTRATÉGICOS DE IGUALDAD DE  
OPORTUNIDADES -TALLER 10: UNIDADES DE**

**IGUALDAD**



## **Taller 1 (14 de octubre)**

**Profesora: M<sup>a</sup> Angeles Millán Muñío, Dpto. Filología Francesa de la Universidad de Zaragoza**

**Tema: CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE GÉNERO:**  
Diferencias entre género y sexo. Teorías de igualdad de género.

## **Taller 2 (16 de octubre)**

**Profesora: Susana Torrente Gari, Dpto. de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza.**

**Tema: MARCO JURÍDICO BÁSICO SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO: Estudio del marco jurídico nacional y comunitario. La evolución de los derechos fundamentales de igualdad y no discriminación.**

## **Taller 3 (21 de octubre)**

**Profesora: Sonia Pedrosa Alquézar, Dpto. de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza. .**

**Tema: RECEPCIÓN NORMATIVA DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD EN LOS DISTINTOS ÁMBITOS: La igualdad y no discriminación en normativa internacional. Normativa de las Comunidades Autónomas.**



## Taller 4 (23 de octubre)

**Profesora:** José Luis Aliaga Jiménez, Dpto. de Lingüística General e Hispánica de la Universidad de Zaragoza .

**Tema:** LENGUAJE NO SEXISTA EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS: Cómo incluir el lenguaje no sexista en el lenguaje administrativo.

## Taller 5 (28 de octubre)

**Profesora:** Susana Torrente Gari, Dpto. de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza.

**Tema:** LA DESIGUALDAD POR RAZÓN DE GÉNERO: Razones y consecuencias de la persistencia de la desigualdad por razón de género. La transversalidad del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres; inclusión de la perspectiva de género en las disposiciones normativas.

## Taller 6 (30 de Octubre)

**Profesorado:** Ane Vázquez, Gobierno de Aragón, Dpto. Hacienda y Administración Pública

**Tema:** LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ELABORACIÓN DE PRESUPUESTOS: Cómo elaborar los presupuestos de los organismos y Departamentos del Gobierno desde la perspectiva de género.



## Taller 7 (4 de noviembre)

**Profesorado:** David Pac Salas, Dpto. de Psicología y Sociología de la Universidad de Zaragoza

**Tema: ESTUDIOS Y ANÁLISIS DE NECESIDADES DESDE LA PERSPECTIVAS DE GÉNERO:** La necesidad de desagregar la información por la variable de sexo. Análisis de datos. Identificación de situaciones de discriminación y desigualdad por razón de género.

## Taller 8 (6 de noviembre)

**Profesora:** Beatriz Setuáin Mendía, Dpto de Derecho Administrativo de la Universidad de Zaragoza.

**Tema: LOS INFORMES DE IMPACTO DE GÉNERO:** Cómo se hacen los informes de impacto de género.

## Taller 9 (11 de noviembre)

**Profesora:** Ruth Vallejo Dacosta, Dpto. de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza.

**Tema: PLANES ESTRATÉGICOS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES:** Tipología de los planes de igualdad. Identificación de los planes de igualdad de oportunidades. El plan de la Administración General del Estado y El Protocolo de actuación frente al acoso y los departamentos del Gobierno desde la perspectiva de género.





Cátedra sobre  
Igualdad y Género  
**Universidad Zaragoza**



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo



**GOBIERNO  
DE ARAGON**  
Instituto Aragonés de la Mujer

## **Taller 10 (13 de noviembre)**

**Profesora: Ruth Vallejo Dacosta**, Dpto. de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza

**Tema: UNIDADES DE IGUALDAD:** Unidades de igualdad de las Comunidades Autónomas. Experiencias prácticas e instrumentos.